MALONNE TRANSITIONNE - CHARTE

Version adoptée le 19/01/2019.

Merci à Gesves en Transition et Wavre en Transition qui furent de grandes sources d'inspiration pour la rédaction de cette charte.

« Tu veux un monde meilleur, plus fraternel, plus juste et plus joyeux ? Et bien commence à le faire, qui t'en empêche ? Fais-le en toi et autour de toi, fais-le avec ceux qui le veulent. Fais-le en petit et il grandira ! » Carl Gustav Jung.

A. Mise en contexte

Le 15 novembre 2018 s'est organisé à Malonne la conférence « Changements climatiques : 10 raisons de s'inquiéter… et d'espérer ! » donnée par J-P van Ypersele, climatologue à l'UCL et ancien vice-président du GIEC.

Suite à cette conférence, une petite dizaine de Malonnois ont manifesté la volonté de s'engager dans des actions concrètes au sein du village.

Inspiré par la démarche du Réseau Transition initié par Rob Hopkins, un groupe de citoyens s'est constitué dans le village de Malonne en prenant comme dénomination *Malonne Transitionne*.

Ce groupe se donne pour objectif de promouvoir et soutenir à Malonne toute initiative, qu'elle soit individuelle ou collective, qui tend à répondre aux défis liés aux changements économiques, alimentaires, énergétiques, climatiques et sociaux que traverse notre société.

Le groupe ne relève d'aucun groupement politique et est ouvert à tout malonnois quelles que soient ses convictions politiques, philosophiques ou religieuses.

Toute personne ayant la volonté d'agir de manière créative, bienveillante, positive dans un esprit répondant aux objectifs de la présente charte est donc la bienvenue !

Malonne Transitionne se veut être un espace de convivialité, d'expérimentation et d'apprentissage tant au niveau des projets qui seront portés par le groupe que sur les modes de gouvernance qui seront mis en œuvre.

La présente charte ne constitue pas un document figé. Elle rassemble les visions, valeurs, objectifs et règles de fonctionnement proposés par le groupe initiateur de *Malonne Transitionne.* Elle a pour but de définir une référence de travail pour le lancement du groupe et sera soumise aux suggestions d'amélioration des membres à chaque date anniversaire de sa création.

B. Constats

Les modèles économiques et sociaux dominants nous conduisent à une crise sans précédent qui nous pousse à remettre en questions nos modes de vie et de fonctionnement.

Nous devons actuellement faire face à des bouleversements qui sont principalement de trois ordres :

1. Le **changement climatique** qui entraîne perturbations des saisons, catastrophes naturelles et déplacements de populations ;
2. La **destruction de notre environnement et des écosystèmes** qui entraîne la disparition massive de nombreuses espèces animales et végétales et menacent notre santé et notre sécurité alimentaire ;
3. La **fin de l'abondance des ressources matérielles et énergétiques** à bas prix, socle de notre modèle économique actuel, conduisant une part de plus en importante de la population vers la précarité ;

Malgré l'urgence, nos sociétés ont des difficultés à se réorganiser rapidement et à faire face efficacement à ses bouleversements :

- Le système économique actuel vise une croissance toujours plus grande et sans limites
- Les modes de production industrielle de l'alimentation dégradent l'environnement et la biodiversité. L'alimentation n'est pas forcément de meilleure qualité. Les éleveurs et agriculteurs se trouvent de leurs côtés mis sous pressions pour répondre à la demande démesurée. Les petits producteurs sont, quant à eux, pénalisés par cette production de masse et la concurrence qui s'y rapporte.
- Les liens sociaux se perdent et les solidarités s'estompent.
- Le bien-être individuel et collectif diminue tandis que les incertitudes pour l'avenir et les générations futures grandissent

C. Notre Projet, notre état d'esprit

« Là où croît le péril croît aussi ce qui sauve » (Hölderlin).

Face aux crises économiques, financières, sociales, écologiques et politiques, nous voulons mettre en place des solutions positives pour un avenir soutenable et joyeux.

Nous relevons le défi d'une communauté dynamique et participative recréant le lien avec notre Terre nourricière et avec tous ses habitants, instaurant plus de justice sociale et porteuse de projets concrets visant à promouvoir des comportements respectueux et bienveillants vis-à-vis de notre planète et de ceux qui y vivent.

Pour ce faire, nous proposons de nous appuyer sur :

- la transition intérieure : se changer soi-même pour changer le monde;
- l'éducation, la formation continue, le partage des savoirs;
- la création de liens dans les quartiers, entre les habitants, les acteurs économiques et élus locaux, les écoles, les maisons de repos, les associations, ...;
- notre enthousiasme à travailler ensemble et avec toute initiative qui va dans le sens de la transition;
- nos intelligences multiples qui nous permettent de réfléchir en agissant.

C. Objectifs de *Malonne Transitionne*

Donner envie à chacun d'agir dans la mesure de ses limites et de ses moyens :

- en prenant conscience de la portée de ses actes individuels et de leurs impacts sur l'évolution potentielle de la société ;
- en imaginant et expérimentant des solutions alternatives justes, durables, cohérentes et attractives pour le plus grand nombre en vue de :
    - permettre à chacun d'accéder à un mode de vie digne et adapté à ses besoins particuliers ;
    - préserver les liens sociaux à la base d'une communauté forte, unie et solidaire, tout en valorisant la diversité dans le respect de chacun ;
    - protéger et soutenir l'environnement à léguer aux générations futures ;
    - diminuer notre consommation de ressources limitées (énergie, matières premières, nourritures, etc.) ;
    - améliorer les capacités de résilience de nos lieux de vie face aux changements à venir.

D. Les principes de la Transition

Malonne Transitionne fonde son action sur les principes suivants :

1. La joie dans la convivialité : au cœur de nos actions, créer ensemble du positif.

2. La positivité : toujours chercher proactivement, trouver et mettre en place des solutions crédibles et appropriées aux problèmes rencontrés. Faire usage du « bon sens » et toujours exposer la situation de façon aussi claire, accessible et dynamisante que possible.

3. L'importance de l'information : donner accès à une information de qualité afin de permettre à toute personne de prendre les bonnes décisions.

4. L'inclusivité et l'ouverture : dialogue indispensable avec toutes les citoyennes et tous les citoyens. La conviction que c'est ensemble que l'avenir est possible et que chacune, chacun est important.

5. La bienveillance et le respect : nous invite à porter sur autrui un regard aimant, compréhensif, sans jugement, en souhaitant qu'il se sente bien, et en y veillant.

6. Le partage et la mise en réseau : il est essentiel de partager les expériences et de contribuer à leur essor, ainsi que de continuer à apprendre ensemble.

7. La résilience : la capacité (pour une personne, un système ou une collectivité) d'encaisser un changement, de se réorganiser en intégrant ce changement, tout en conservant ses qualités essentielles et d'avancer ensuite un cran plus loin (cfr. Annexe I).

8. La transition fait sens, intérieure et extérieure : une réflexion sur soi-même ainsi que sur le système économique et politique et ses alternatives est indispensable.

9. La gouvernance partagée : permettre l'auto-organisation et la prise de décision au niveau le plus approprié.

Malonne Transitionne s'inspire aussi largement des **principes de la permaculture**. Au-delà d'une méthode naturelle de jardinage ou de principes agricoles, la permaculture propose une façon de produire, de travailler, d'interagir avec notre environnement et non contre lui. Il s'agit d'un processus basé sur l'observation des systèmes écologiques et qui vise à articuler l'énergie, l'habitat, la gouvernance, l'économie, la culture, la santé,… de manière intégrée en valorisant leurs interdépendances (cfr. Annexe II)

Nos valeurs se retrouvent intégralement dans les « principes » émis par le réseau transition (https://www.reseautransition.be/je-decouvre/la-transition/les-principes-de-base/).

Toute personne qui souhaite participer aux initiatives de *Malonne Transitionne* s'engage à agir en cohérence avec cette charte.

E. Organisation et fonctionnement de *Malonne Transitionne*

Il n'existe aucune structure hiérarchique au sein de *Malonne Transitionne.* Son fonctionnement repose sur la liberté et la coresponsabilité de ses membres. Dans une logique d'auto-organisation, *Malonne Transitionne* fait confiance à ses membres et en la qualité de leurs relations interpersonnelles. L'organisation s'appuie sur le concept de l'intelligence collective pour servir ses objectifs. L'intelligence collective est un mode de fonctionnement au sein d'un groupe qui cherche à valoriser les connaissances, les compétences et les idées de chacun au service de la collectivité et de ses projets. Ce mode de fonctionnement et de prises de positions vise à respecter la diversité des points de vue et des apports de chacun.

1. Le groupe de pilotage

Après avoir lancé l'initiative et proposé les bases de fonctionnement de *Malonne Transitionne* (rédaction de la charte, mise en place des groupes de travail, …), le groupe de pilotage s'auto-dissout dès la mise en place du groupe de coordination au maximum 1 an après le lancement de la présente initiative.

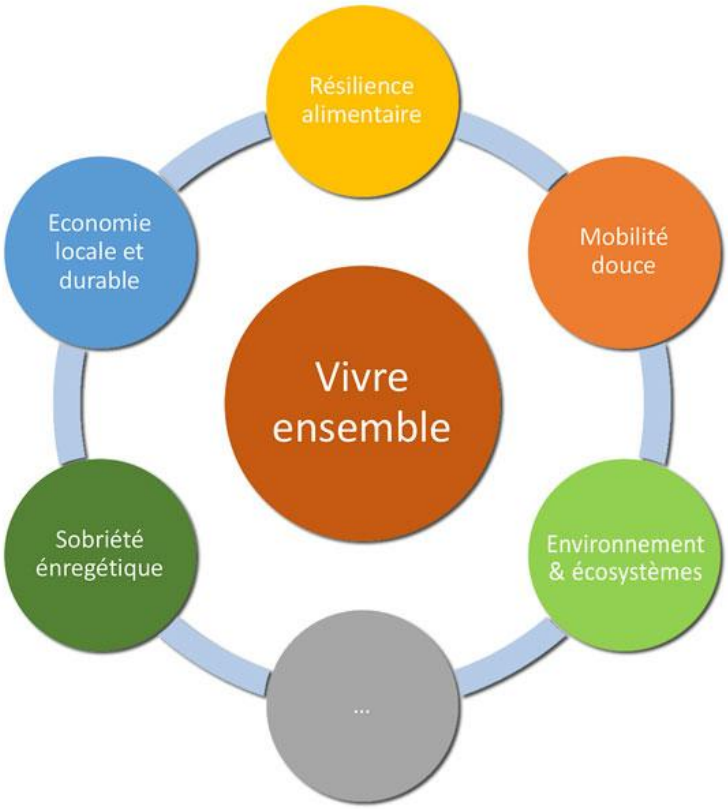
2. Thématiques et projets

Thématiques :

Afin de structurer les différentes initiatives soutenues par *Malonne Transitionne*, différentes thématiques ont été identifiées. Elles ont pour objectifs de :

- définir les grands axes de développement des projets et les visions associées ;
- faciliter la gestion de l'information (site internet, facilitateur, …) ;
- faire référence à des initiatives qui ne sont pas portées par *Malonne Transitionne* mais qui s'inscrivent dans l'esprit de la transition (ex : Repair Café, Pedibus, …).

A ce jour, 6 thématiques ont été identifiées, elles sont reprises dans le schéma ci-dessous. La thématique « Vivre ensemble » est volontairement centrale. Elle rassemble les actions et projets relatifs à l'organisation de *Malonne Transitionne*, les projets couvrant plusieurs thématiques, les actions de communications et de sensibilisation,…



Projets :

Quatre groupes de travail sont actuellement constitués autour des sujets suivants :

- Sécurisation des trottoirs et traversées de voirie (mobilité douce)
- Zéro déchet (éco-système)
- Graines d'initiatives (vivre ensemble)
- Pilotage et structure du groupe (vivre ensemble)

Des projets peuvent se mettre en place autour d'autres thématiques liées à la transition. Dès qu'un nouveau projet est accepté par consentement (cfr. point F.2), un groupe de travail se forme autour de lui. Il fonctionne de façon autonome, tout en respectant les objectifs et l'esprit de la présente charte.

3. Le groupe de coordination

Le groupe de coordination coordonne les différents projets entre eux. Il est composé d'au moins un membre de chacun des groupes de travail. Il sert également de support à ces groupes de travail.

4. Les fonctions

Les fonctions suivantes, temporaires ou permanentes, sont assurées et réparties entre membres au sein de chaque groupe et assemblée.

Chaque année, les fonctions permanentes seront attribuées par le processus de désignation sans candidat.

Fonctions permanentes au niveau du <u>groupe de coordination</u> :

- **Facilitateur(s) gouvernance** : accompagner les groupes qui le demandent dans l'apprentissage ou l'expérimentation des outils de gouvernance partagée
- **Coordination :** centralisation et diffusion des infos
- **Porte-parole** (communication extérieure)
- **Webmaster**
- **Trésorier**
- **Accueil des nouveaux**

Fonctions permanentes au sein de <u>chaque projet</u> :

- **Référent par projet**
- **Délégué au groupe de coordination** par groupe de travail ;

Fonctions temporaires lors de chaque réunion :

- **Facilitateur de la réunion** : il introduit les sujets à discuter, veille à ce que chaque membre ait la possibilité de s'exprimer, résume les débats et fait procéder à la prise de décision ;
- **Secrétaire** chargé de rédiger et de diffuser le compte-rendu de la réunion, indiquant les décisions qui y ont été prises ;
- **Gardien du temps**

D'autres fonctions peuvent être attribuées selon les besoins de chaque projet.

5. Événements récurrents

Chaque groupe projet organise son planning d'activité comme il l'entend en fonction de ses objectifs et de ses disponibilités.

Le groupe de pilotage assure quant à lui la coordination des évènements récurrents tels que:

- les cafés citoyens (minimum 4 fois/an)
- l'assemblée générale des membres (1 fois/an)

F. Gestion des réunions et modes de prises de décisions

1. L'égalité des membres :

L'égalité entre membres est totale. Chaque membre a le droit d'être informé, de s'exprimer, d'être entendu et de participer aux décisions. La prise de parole est libre pour autant qu'elle se déroule avec bienveillance, dans le respect des positions de chacun et qu'elle assure que chaque membre puisse exprimer sa position.

Moyennant le respect du point ci-dessus, chaque groupe de travail est libre de définir son organisation et son mode de décision. Les décisions stratégiques ou de gouvernance relative à *Malonne Transitionne* seront, quant à elles, prises selon les processus de consentement et de désignation sans candidat. Sans y être contraints, les groupes de travail sont aussi vivement encouragés à utiliser ces processus lors de prises de décisions importantes.

De nombreux outils d'intelligence collective et de gouvernance partagée sont disponibles sur le site de « l' Université du Nous » et accessibles via le lien suivant : http://universite-du-nous.org/a-propos-udn/ses-outils/

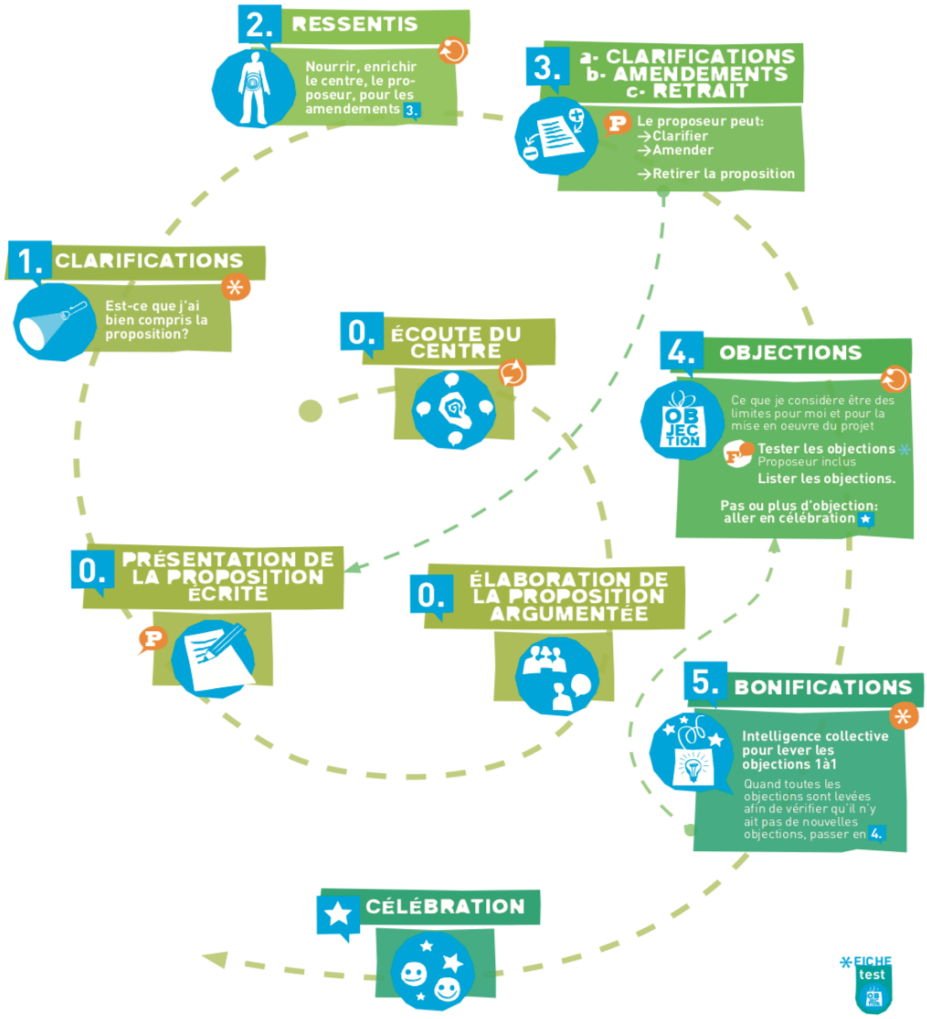
2. Le consentement :

Ce mode de prise de décision a pour objectifs de favoriser le processus d'intelligence collective afin de formuler une solution qui soit validée sur base de la non objection de tous plutôt qu'avec la préférence de la majorité.

Il y a donc consentement quand personne n'émet d'objection importante et raisonnable à la décision à prendre. Quand une telle objection est émise, celle-ci est débattue et les membres du groupe ou de l'assemblée travaillent ensemble à la lever. S'ils y arrivent, la décision est prise. Si non, le groupe peut passer au vote à main levée et prendre la décision à une majorité qualifiée à déterminer (la moitié + 1, les deux tiers des votants,…).

Ce processus est plus difficile à mettre en œuvre pour des groupes supérieurs à 20 personnes.

Le schéma du processus de consentement tel que décrit dans le guide la transition est illustré ci-dessous.

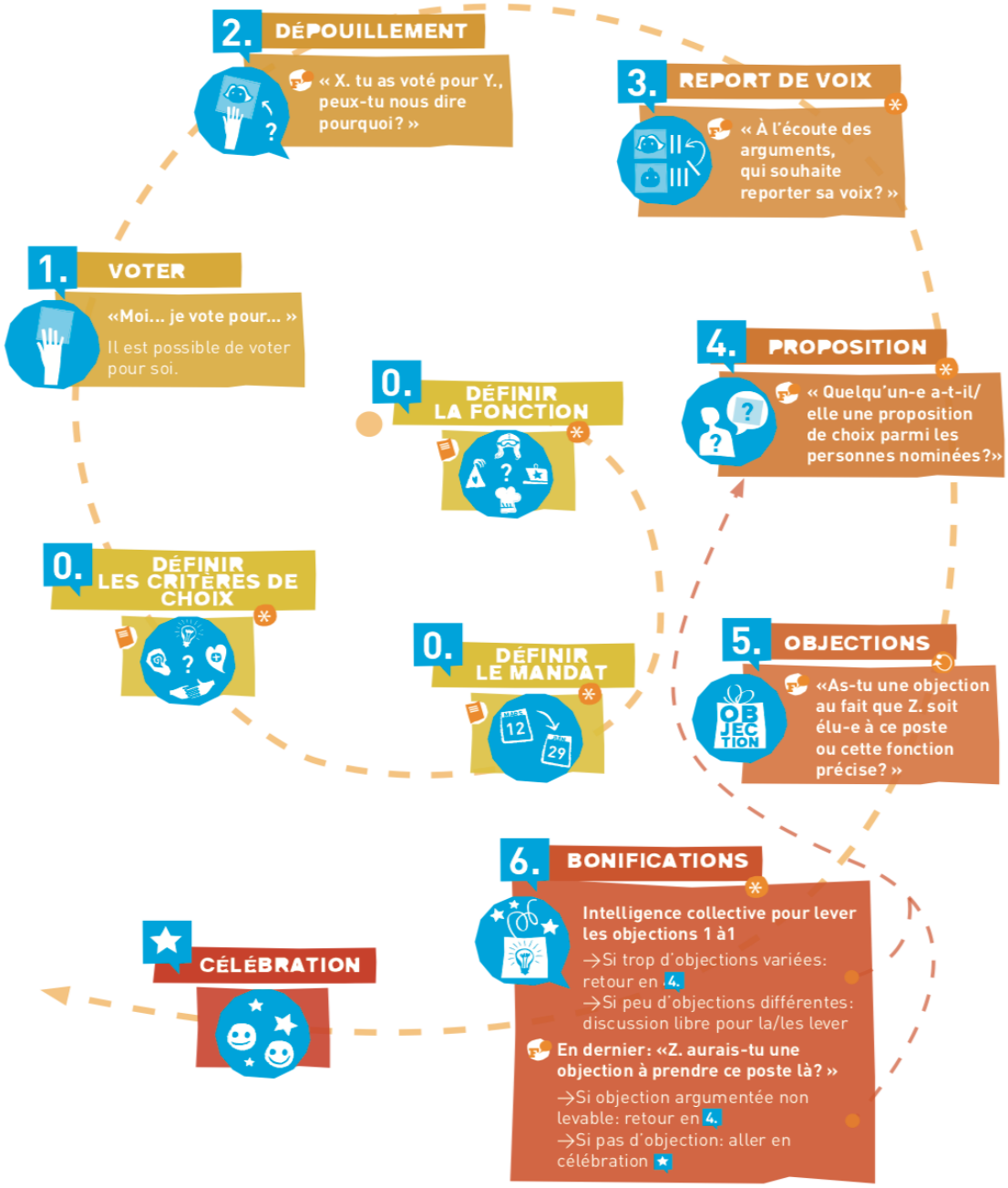


Source : http://universite-du-nous.org/wp-content/uploads/2013/09/gpc-2017-v0.1.pdf

3. La désignation sans candidat

Le choix et l'affectation d'une personne dans une fonction ou la délégation d'une tâche à un membre de *Malonne Transitionne* s'effectue de préférence par un processus d'élection sans candidat déclaré. Chaque membre propose la personne qu'il estime la plus adaptée à la fonction, puis justifie son choix. Un facilitateur propose alors un candidat qui est accepté ou non par consentement.

Le schéma du processus de désignation sans candidat tel que décrit dans le guide la transition est illustré ci-dessous.



Source : http://universite-du-nous.org/wp-content/uploads/2013/09/esc-2017-v0.1.pdf

G. Les membres

Le groupe *Malonne Transitionne* est ouvert à toute personne qui partage les valeurs et idéaux promus par la présente charte, quelles que soient par ailleurs ses convictions politiques, philosophiques ou religieuses.

Peut être membre de *Malonne Transitionne,* toute personne qui participe aux projets et marque son accord avec la présente charte (disponible sur le site Internet).

Dans la mesure de ses possibilités, chaque membre :

- participe régulièrement aux activités du groupe auquel il a adhéré, ainsi qu'aux cafés citoyens ;
- contribue dans un esprit positif à la réalisation des objectifs du groupe ;
- partage ses compétences et connaissances avec les autres membres du groupe ;
- respecte les autres membres et veille au maintien de la confiance et de la bonne entente mutuelle qui doit présider au bon fonctionnement de *Malonne Transitionne ;*
- agit, du mieux qu'il peut, afin de vivre, avec cohérence et intégrité, en conformité avec les principes et objectifs promus par la présente charte ;
- veille lui-même à prendre soin et respecter ses propres besoins, ses limites et son engagement.

Chaque membre s'engage à ne pas :

- porter préjudice à l'association par des comportements inappropriés, non respectueux des idéaux d'égalité et de justice sociale et environnementale promus par la présente charte ;
- tenter d'instrumentaliser sa participation aux activités de *Malonne Transitionne* à des fins de promotion personnelle, qu'elle soit d'ordre professionnel, commercial ou politique ;
- parler au nom de la transition pour son opinion propre. Il est important que, si quelqu'un se manifeste dans des propos qui lui sont plus chers et engagés, il le fasse en son nom propre.

H. Non-respect de la présente charte

Tout cas de non-respect de la charte sera examiné au cours d'une réunion du groupe de coordination, en présence du membre concerné et éventuellement des autres membres du groupe de travail concerné.

Après avoir entendu les parties concernées, le groupe de coordination (réunissant au moins 2/3 de ses membres) prendra la décision qu'il jugera la plus pertinente dans l'intérêt de *Malonne Transitionne.*

Adopté lors de la réunion plénière à Malonne le 19 janvier 2019.

Annexe I

La résilience

La résilience est la capacité d'un écosystème, d'une espèce ou d'un individu à récupérer un fonctionnement ou un développement normal après avoir subi une perturbation ou un changement.

Caractéristique	Description
Rétroaction directe	Le système sait rapidement ce qui se passe à l'intérieur de lui-même et peut y répondre
Diversité	La diversité doit être présente et soutenue dans tous les domaines : écologiques, sociaux et économiques.
Modularité	Les sous-systèmes sont indépendants ou non surconnectés – si l'un a un problème, ils ne souffrent pas tous ensemble.
Variabilité écologique	Les écosystèmes changent constamment. Toute tentative visant à limiter ou prévenir les changements est généralement désastreuse. Il est sage de comprendre la variabilité d'un système.
Comprendre les variables lentes	Les variables plus lentes sont souvent la clé de la compréhension d'un système. Elles déterminent les seuils qui peuvent conduire le système à basculer dans un nouveau régime.
Capital social	Un monde résilient valorise la confiance, les réseaux sociaux bien développés, et l'adaptabilité. La résilience est étroitement déterminée par la capacité des gens à réagir et à travailler ensemble.
Innovation	Un système résilient met l'accent sur l'apprentissage, l'expérimentation, les règles élaborées localement, et embrasse le changement.
Chevauchement dans la gouvernance	Des institutions qui incluent de la redondance dans les structures de gouvernance, et des chevauchements dans les biens communs et privés avec chevauchement des droits d'accès.
Valoriser les services des écosystèmes	Nous devons apprendre à valoriser les « services » rendus par les écosystèmes. La terre n'est pas une source illimitée de matériaux ni un dépotoir.
Les êtres humains ont des connexions diverses entre eux et avec tous les êtres vivants. Ces connexions sont visibles et invisibles, intérieures et extérieures.	Tous les liens avec notre monde, qu'ils soient visibles, invisibles, internes ou externes… sont acceptés comme parties intégrantes et implicite de notre compréhension et de nos pratiques. Nous devons explorer ces liens avec les autres personnes ainsi qu'avec toute forme de vie, et aider les autres à en faire prendre conscience.

Infos complémentaires sur les caractéristiques des systèmes résilients :
https://www.reseautransition.be/je-decouvre/la-transition/les-principes-de-base/

Annexe II

Les principes de la permaculture

Principe	Expression	Un exemple
Observer et interagir	La beauté est dans les yeux de celui qui regarde	Découvrir ce qui se passe déjà sur place avant de commencer tout projet.
Collecter et stocker l'énergie	Faire les foins tant qu'il fait beau	Utiliser l'énergie qui vous est inspirée par le modèle de Transition – créer beaucoup de moyens pour les gens de vous rejoindre et vous apporter un soutien.
Obtenir un rendement	On ne peut pas travailler l'estomac vide	Récolter les idées lors des événements, avec des post-its ou sur des affiches.
Appliquer l'autorégulation et accepter les rétroactions	Les fautes des pères rejailliront sur les enfants jusqu'à la septième génération	Créer des espaces où les habitants peuvent vous faire savoir ce qu'ils pensent. Inclure l'évaluation et l'évolution dans vos plans.
Utiliser et valoriser les ressources et services renouvelables	Laisser faire la nature	Travailler avec les courants, les tendances et les projets existants quand c'est possible.
Ne produire aucun déchet	Pas de gaspillage, pas de manque	Faire preuve de psychologie pour éviter les conflits lorsque cela est possible
Partir du général pour aller vers les détails	C'est l'arbre qui cache la forêt	Planifier la descente énergétique. Avoir une vision stratégique autant que du détail.
Intégrer plutôt que séparer	Plus on est nombreux, moins le travail est dur	Partenariats, partenariats partenariats !
Utiliser des solutions à petites échelles et avec patience	Plus on est grand, plus on tombe de haut. Rien ne sert de courir, il faut partir à point.	Donner aux groupes le temps de se former et de grandir avant d'attendre de l'action.
Utiliser et valoriser la diversité	Ne mettez pas tous vos œufs dans le même panier.	« L'un et l'autre » plutôt que « l'un ou l'autre » – faisons-le de votre façon et à la mienne.
Utiliser les interfaces (frontières) et valoriser les éléments en bordure	La bonne route n'est pas toujours la plus fréquentée	Les frontières entre les systèmes sont des lieux intéressants – entre les mouvements existants et nouveaux, les autorités locales et les entreprises, les plus jeunes et les plus vieux.
Utiliser le changement et y réagir avec créativité	La vision n'est pas voir les choses comme elles sont, mais comme elles seront	Garder la vision ouverte, active et créative – ne pas l'arrimer ni arrêter son évolution.

Infos complémentaires sur les principes de la permaculture :
https://www.reseautransition.be/je-decouvre/la-transition/les-principes-de-base/